

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ
Кафедра публічного та приватного права

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ
до виконання контрольних робіт з дисципліни
**«Правове регулювання трудових та процесуальних трудових
відносин»**
(для студентів заочної форми навчання ОС
«магістр» спеціальності 081 «Право»)

*«До друку, в світ
дозволяю»*

Проректор _____
Протокол № від р.

*Весь цифровий і фактичний матеріал,
бібліографічні відомості перевірені.
Написання одиниць відповідає стандартам.*

Київ 2024

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
СХІДНОУКРАЇНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ імені ВОЛОДИМИРА ДАЛЯ

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ
до виконання контрольних робіт з дисципліни
«Правове регулювання трудових та процесуальних трудових
відносин»
(для студентів заочної форми
навчання ОС «магістр»
спеціальності 081 «Право»)

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні кафедри
публічного та приватного
права
Протокол №2 від
18.09.2024р.

Київ 2024

Методичні вказівки до виконання контрольних робіт з дисципліни «Правове регулювання трудових та процесуальних трудових відносин» (для студентів заочної форми навчання ОС «магістр» спеціальності 081 «Право»)/ Укладачі: Л.В. Котова, О.С. Арсентьєва, Ю.Ю. Івчук, К.Є. Петросян, К.А. Сєвост'янова, К.В. Кудрявцев. – Київ: вид-в СНУ ім. В. Даля, 2024. – 36 с.

Методичне видання спрямоване на оволодіння студентами знань про історичний розвиток, основні відмінності та загальні риси трудового права як частини національної правової системи; формування уявлення про багатогранність трудового права в сучасних умовах (постіндустріальне суспільство, розвиток Іт- технологій, діджиталізація, вплив сучасних загроз та викликів тощо); проблеми систематизації трудового законодавства; порівняльно-правовий аналіз трудового законодавства України та розвинених країн світу; права людини в сфері праці в сучасних ринкових умовах тощо. Виконання контрольної роботи допомагає студентам набути поглибленого володіння теоретичних основ трудового законодавства і практики його застосування, а також опанувати проблеми і досягнення науки національного трудового права з урахуванням досвіду європейського та міжнародно-правового регулювання праці. Тому особливого значення набуває вивчення вибіркової дисципліни «Правове регулювання трудових та процесуальних трудових відносин» саме у сучасний період, коли спостерігаємо динамізм трудових та процесуально трудових відносин, сучасні загрози, зміну ринку праці тощо.

Методичні вказівки з дисципліни «Правове регулювання трудових та процесуальних трудових відносин» містять завдання для контрольної роботи, що складаються з питань теоретичного характеру, тестових завдань; практичних завдань; питань до підготовки до іспиту, а також переліку рекомендованих навчальних посібників та інших джерел, у тому числі переліку національних та міжнародних нормативних актів та матеріалів судової практики, які допоможуть студентам засвоїти навчальну програму з даної дисципліни.

Укладачі:

Л.В. Котова, к.ю.н., проф.,
О.С. Арсентьєва, к.ю.н., проф.,
Ю.Ю. Івчук, д.ю.н., проф.,
К.Є. Петросян, доктор філософії
зі спеціальності «Право»,
К.А. Сєвост'янова, ст. викл.,
К.В. Кудрявцев, ас.

Відповідальний за випуск

М.І. Антоненко, к.і.н., доц.

Рецензент

Г.В. Татаренко, к.ю.н., проф.

Вступ

Сучасне життя вимагає від кожної людини, а тим більше від молодії, глибоких правових знань, компетенцій у всіх сферах. В умовах формування в Україні правової держави для магістрів-правників велике значення має вивчення трудового законодавства України. Особливого значення вивчення дисципліни «Правове регулювання трудових та процесуальних трудових відносин» набуває саме у сучасний період, коли спостерігаємо динамізм трудових та процесуально трудових відносин та зміну ринку праці. Кожен громадянин України і, особливо студент-правник, зможе детально вдосконалити та поглибити знання норм трудового законодавства і практики його застосування, а також визначити проблеми і досягнення науки національного трудового права з урахуванням досвіду міжнародно-правового регулювання праці.

Трудове право, регулюючі відносини найманої праці, є однією з найважливіших фундаментальних галузей в системі українського права. Суспільні відносини по використанню найманої праці складають основу сучасної економіки, через що їх правове регулювання актуалізується з розвитком ринкових відносин в суспільстві. Трудове право направлене на досягнення оптимального балансу інтересів роботодавців та найманих працівників. Основними завданнями сучасного трудового права є правовий захист найманих працівників як економічно слабкішої сторони в трудовому правовідношенні, а також захист законних прав і інтересів роботодавців з метою досягнення ефективності виробництва і забезпечення поступального розвитку економіки держави.

Більшість громадян держави в даний час є або найманими працівниками, або роботодавцями. Тому сучасний магістр-правник має володіти значним обсягом правових знань, навичок та вмінь у сфері трудового права, зокрема, давати правову оцінку та консультувати з питань застосування трудового законодавства, щодо захисту прав людини у сфері праці, щодо сутності та причин виникнення трудових спорів в сучасних умовах тощо, керуючись при цьому нормами чинного національного законодавства, судовою практикою та законодавством розвинених країн.

Також необхідно звернути увагу на необхідність підготовки до ЄДКІ за спеціальністю 081 «Право», в програмі якого передбачено розділ «Трудове право» (зокрема теми: зайнятість населення і працевлаштування; трудовий договір та його види; робочий час і час відпочинку; оплата праці та її нормування. Гарантії та компенсації; трудова дисципліна; матеріальна відповідальність сторін трудового договору; трудові спори (див. <https://osvita.ua/doc/files/news/919/91939/Nakaz.MON-503.vid.11.04.2024.pdf>).

Письмова контрольна робота по курсу «Правове регулювання трудових та процесуальних трудових відносин» передбачена навчальним планом для виконання самостійних завдань студентами ОС «магістр» першого курсу заочного відділення. Вибір теми контрольної роботи здійснюється студентом самостійно за порядковим номером у журналі академічної групи.

Метою цих методичних вказівок є надання студентам допомоги в як найповнішому опануванні матеріалу з курсу; у вдосконаленні навиків самостійної роботи з нормативною та науковою літературою, у виробленні уміння систематизації отриманих знань, а також уміння аргументовано (із посиланням на нормативно-правові норми і інші джерела) й логічно, послідовно викладати матеріал у письмовій формі; у придбанні навиків компаративіського аналізу та правозастосовної діяльності.

Увага студентів акцентується на найбільш важливих, істотних моментах, які мають бути досліджені при освітленні теоретичного питання.

«Вступ» до контрольної роботи повинен містити актуальність та загальну характеристику питання, яке має намір освітлювати студент; тут може бути вироблена коротка характеристика трудових прав громадян, закріплених в Конституції України; порівняння з законодавством інших держав тощо. Крім того, у вступі необхідно сформулювати основні завдання контрольної роботи і обґрунтувати її план. Обсяг – до 2-х сторінок. Далі повинне слідувати детальне освітлення самих питань відповідно до пунктів плану. В «висновках» студент повинен зробити свій власний висновок з освітлюваних питань, вказавши найбільш значимі моменти правового регулювання, провести порівняльний аналіз, дослідивши проблеми та вказавши перспективи подальшого розвитку в

даній сфері.

Теоретичну частину контрольної роботи можливо виконувати, як у вигляді: а) письмової відповіді на запитання, з обов'язковим оформленням посилань на джерела інформації та списку літератури. Обсяг відповіді має відповідати повному розкриттю змісту питання.

Рекомендована структура: А) вступ; Б) 3-7 сторінок тексту відповіді на кожне питання; В) висновок. Текст має бути викладений у логічно послідовній формі у порядку постановки питань у плані.

б) так, і у вигляді презентації Power Point/Google презентацій, з обов'язковим оформленням списку літератури та за необхідністю посилань на джерела інформації. Кількість слайдів презентації має відповідати повному розкриттю змісту питання (бажано 15-25 слайдів);

в) а також, у вигляді тез/нефахової наукової статті на конференцію за актуальною тематикою у рамках курсу, яка визначається спільно з викладачем. Обсяг тез – до 3-5 сторінок, нефахової статті 5-8 сторінок (див. вимоги відповідної конференції).

При виконанні теоретичної частини роботи у вигляді *письмової відповіді на запитання* необхідно в лаконічній формі освітити поставлене питання відповідно до методичних вказівок. При розкритті питання слід конкретно описувати тему, не відхилятися від неї, не допускати надмірного цитування нормативних актів, виклад питання має бути логічним і носити закінчений характер.

Тестові завдання направлені на систематизацію знань з курсу «Правове регулювання трудових та процесуальних трудових відносин». Із запропонованих варіантів відповідей студент повинен вибрати ті, які він вважає правильними. Правильних варіантів може бути один або декілька. При виконанні тестового завдання в контрольній роботі студент повинен відтворити все завдання – тобто, переписати саме тестове питання і всі варіанти відповідей на нього. Після цього слід яким-небудь чином позначити правильну відповідь (або відповіді) – наприклад, підкреслити, або відмітити «галочкою», «хрестиком», або обвести кружечком індекс правильної відповіді і тому подібне. Давати пояснення про

причини вибору того або іншого варіанту не вимагається.

Практичні завдання дозволяють осмислити отримані знання, використовувати їх в заданій ситуації і формувати навички правозастосовчої діяльності у сфері трудового права. При виконанні *практичного завдання* відповідь на поставлене питання має бути *конкретною, аргументованою, лаконічною*.

При написанні контрольної роботи має бути використане не менше десяти джерел. Ці джерела чітко, з дотриманням встановлених вимог вказуються в завершальній частині роботи. А саме, вказується автор джерела, його найменування (або повна назва нормативного акту), і повні вихідні дані (місце видання, рік видання, загальна кількість сторінок, або найменування журналу або газети, в якому надруковано це джерело, з вказівкою року видання і номера друкарського видання). Студент може використовувати джерела із списку літератури, що рекомендується, який представлений в цих методичних вказівках, або інші джерела.

Важливим кроком підготовки контрольної роботи є складання бібліографії (списку літератури) з питань зазначених у темі контрольної роботи, яка була використана та має містити: публікації навчального характеру, підручники, монографії, а також сучасні наукові роботи (статті, тези вчених) та перелік відповідних нормативно- правових актів.

Рекомендується контрольну роботу виконувати на стандартних білих листах паперу формату А4 210x297 комп'ютерним набором. При цьому параметри тексту мають бути наступні: шрифт 14; верхнє поле – 20 мм, нижнє поле – 20 мм, лівє поле – 20 мм, правє поле - 10 мм; інтервал рядків - 1,5.

Виконана робота для перевірки і отримання оцінки має бути прикріплена до електронного кампусу університету (за посиланням <http://moodle2.snu.edu.ua/>).

Номер варіанту виконуваної роботи повинен відповідати номеру студента в журналі академічної групи. Зміна варіанту допустима лише за узгодженням з викладачем. На обкладинці контрольної роботи вказується номер варіанта завдання, назва предмета, прізвище, ім'я, по батькові студента, курс, група. На першій сторінці після титульного листа бажано розмістити план роботи.

Приступаючи до виконання контрольної роботи, студенти повинні мати на увазі, що трудове законодавство складається з Конституції України, Кодексу законів про працю (КЗпП) України, інших законів, підзаконних та локальних нормативних актів. Також можливо використання перспективного законодавства (проєкту Трудового кодексу України), а також європейських та міжнародних нормативних актів (Конвенцій та Рекомендацій МОП, тощо).

В окремих випадках необхідно користуватись відповідними постановами. Дуже важливою для самостійної роботи студентів є необхідність ознайомлення судовою практикою, зокрема з керівними постановами Пленуму Верховного Суду України, які містять роз'яснення щодо практики застосування діючого законодавства при розгляді справ та впливають на єдине (однакове) його застосування. Для більш повного оволодіння матеріалом в окремих випадках важливе застосування рішень Європейського Суду з прав людини.

При виконанні контрольної роботи слід робити посилання на використанні джерела (підручники, наукові статті, норми чинного законодавства тощо) у квадратних дужках. Посилання оформляються таким чином: у тексті в квадратних дужках [1, с.35] вказують порядковий номер джерела у списку використаної літератури і номер сторінки. Це відноситься до використаних в роботі цифрових і фактичних матеріалів.

Текст має бути чітко структурований, тобто між основними питаннями необхідно робити інтервали. Контрольна робота обов'язково має завершуватися списком використаних джерел.

Звертаємо вашу увагу на те, що з метою запобігання та виявлення плагіату у роботах студентів, розвитку навичок коректної роботи із джерелами інформації та впровадження практики належного цитування, дотримання вимог наукової етики та поваги до інтелектуальних надбань, активізації самостійності й індивідуальності при створенні авторського твору і відповідальності за порушення загальноприйнятих правил цитування та відповідно до положень Закону України «Про вищу освіту» щодо академічної доброчесності, Кодекс академічної етики Східноукраїнського національного університету імені Володимира Даля (snu.edu.ua/wp-content/uploads/2022/03/kodeks_academ_etyky_snu.pdf), Методичних

рекомендацій для закладів вищої освіти з підтримки принципів академічної доброчесності (https://moodle.snu.edu.ua/pluginfile.php/216177/mod_resource/content/1/Methods_2019%20%20Final.pdf), Фундаментальних принципів академічної доброчесності (https://moodle.snu.edu.ua/pluginfile.php/216178/mod_resource/content/1/Fundamental_Values_version_in_Ukrainian.pdf) та Положення про запобігання та виявлення академічної недоброчесності за посиланням: <https://snu.edu.ua/index.php/akademichna-dobrochesnist/>

Невиконання студентом обов'язкових вимог до контрольної роботи, розглядається як помилка при виконанні контрольної роботи.

Варіант 1.

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА:

1. Становлення сучасного трудового права: історико-правовий аналіз.

При розкритті цього питання необхідно звернути увагу на історичні етапи розвитку національного трудового законодавства, а також зупинитися на характеристичні деяких з них: становлення національного законодавства про працю в роки незалежності та у сучасний період (постіндустріальне суспільство, розвиток Іт-технологій, діджиталізація тощо); висвітлити процес трансформації основних інститутів трудового права на різних етапах трудово-правового регулювання.

2. Підстави класифікації трудових розбіжностей за їх характером та суб'єктним складом .

При розкритті цього питання необхідно звернути увагу на підстави виділення трудових розбіжностей в окремі види, а також характерні ознаки кожного виду трудових розбіжностей.

Вихідною підставою класифікації трудових розбіжностей у сучасний період є характер цих розбіжностей, відповідно до якого всі трудові розбіжності поділяються на дві групи: трудові спори та трудові конфлікти. *Трудові спори* – це розбіжності, що носять позивний характер, підставою їх виникнення виступає правопорушення трудового права однієї зі сторін (дійсне або уявне). *Трудові конфлікти* – це розбіжності непозовного характеру, підставою виникнення яких є невідповідність інтересів сторін щодо встановлення нових або зміни існуючих умов праці. У середині кожної групи існують свої різновиди розбіжностей. Так, трудові спори класифікуються за суб'єктами, за підвідомчістю, за змістом. Трудові конфлікти можуть бути класифіковані за суб'єктами і за рівнем дії.

3. Питання (додаткове – підготовка до ЄДКІ)

Зайнятість населення і працевлаштування

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ:

1. Окресліть сферу юрисдикції КТС та обґрунтуйте власну позицію щодо необхідності існування КТС на кожному об'єкті, де застосовується наймана праця.
2. Сформулюйте основні характерні ознаки локауту як правової категорії та визначить, чи виступає локаут обмеженням права на страйк.

ТЕСТОВЕ ЗАВДАННЯ:

1. ПІДСТАВОЮ ВИНИКНЕННЯ ІНДИВІДУАЛЬНОГО ТРУДОВОГО СПОРУ Є:

- A. порушення роботодавцем трудового законодавства
- B. звернення працівника до профкому

- C. звернення профкому до роботодавця
 - D. звернення зацікавленої сторони до юрисдикційного органу
2. ПІДСТАВОЮ ВИЗНАННЯ СТРАЙКУ НЕЗАКОННИМ Є:
- A. недотримання примирних процедур
 - B. відсутність згоди роботодавця на проведення страйку
 - C. відсутність реєстрації страйку в органах виконавчої влади
 - D. різке погіршення здоров'я роботодавця
3. ПОВНОВАЖЕННЯ З РОЗГЛЯДУ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ МАЄ:
- A. суд
 - B. комісія з трудових спорів
 - C. профспілковий орган
 - D. трудовий арбітраж

Варіант 2

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА:

1. Проблеми розвитку науки трудового права в сучасних умовах та шляхи їх вирішення.

Перш за все необхідно чітко уявити, що таке: наука трудового права, завдання науки трудового права, правова природа трудового договору, юридична природа колективних договорів, сфера дії трудового права, трудове правовідношення, концепція соціального призначення трудового права, принципи трудового права, функції трудового права. Потім, слід зафіксувати увагу на розмежуванні трудового права з суміжними правовими галузями; здійснити пошуки концепції нового трудового права в Україні та інших державах; визначити оптимальне співвідношення законодавчих і договірних методів правового регулювання в сфері праці; окреслити концепцію соціального партнерства в сучасному трудовому праві, що допоможе окреслити деякі сучасні проблеми науки трудового права.

2. Порівняльно-правовий аналіз індивідуальних та колективних трудових спорів і конфліктів

Перш на все необхідно чітко уявити сутність індивідуальних і колективних трудових розбіжностей. Слід зафіксувати увагу на тому, що є моментом виникнення індивідуального трудового спору або конфлікту і колективного трудового спору або конфлікту.

Індивідуальні та колективні трудові спори різняться за суб'єктною

ознакою, порядком виникнення та порядком їх вирішення. Порядок вирішення цих спорів необхідно чітко уявити. Слід звернути увагу на те, що більшість трудових спорів є індивідуальними, особливості яких залежать від предмету спору. При розгляді окремих видів трудових спорів необхідно звернути увагу на фактичний склад, необхідний для виникнення процесуальних відносин з вирішення цього спору, коло юрисдикційних органів, правомочних розглядати цей спір, доказову базу, можливі варіанти рішення, винесеного юрисдикційним органом та підстави прийняття цього рішення тощо.

Колективні та індивідуальні трудові конфлікти різняться за сферою невідповідності інтересів щодо встановлення умов праці – ці інтереси стосуються колективу працівників або окремого працівника. Більшість трудових конфліктів носять колективний характер. Суттєві особливості мають механізми вирішення індивідуальних і колективних трудових конфліктів.

3. Питання (додаткове – підготовка до ЄДКІ)

Трудовий договір та його види

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ:

1. Охарактеризуйте, що на сучасному етапі виступає мирними способами вирішення колективного трудового конфлікту за українським законодавством.

2. Виділіть основні особливості судочинства з трудових справ у порівнянні з цивільними справами.

ТЕСТОВЕ ЗАВДАННЯ:

1. УЧАСТЬ У СТРАЙКУ, ЩО ОГОЛОШЕНИЙ ВІДПОВІДНО ДО ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА:

- A. не підлягає оплаті
- B. підлягає оплаті за середнім заробітком
- C. оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки
- D. оплачується в розмірі мінімальної зарплати

2. НЕ МОЖУТЬ ТРУДОВІ СПОРИ ВИНΙΚАТИ З ПРИВОДУ:

- A. застосування трудового законодавства
- B. пенсійного забезпечення працівників
- C. зміни умов праці
- D. встановлення нових умов праці

3. ВВАЖАЄТЬСЯ ПІДСТАВОЮ ВИНІКНЕННЯ КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРУ:

- A. звернення працівників підприємства до суду
- B. висування працівниками своїх вимог роботодавцю
- C. відмова роботодавця задовольнити заявлені вимоги працівників
- D. схвалення вимог працівників профкомом

Варіант 3

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА:

1. Гармонізація трудового законодавства України до законодавства ЄС.

Необхідно з'ясувати поняття, сутність та значення трудового законодавства і шляхи інтеграції до ЄС та гармонізації трудового законодавства України з законодавством ЄС у сфері захисту трудових прав людини.

2. Проблеми формування юрисдикційного органу на підприємстві в сучасних умовах та порядок вирішення індивідуального трудового спору або конфлікту в КТС: проблеми правового вдосконалення

Необхідно з'ясувати роль, значення, порядок формування юрисдикційного органу на підприємстві, межі його компетенції, визначити шляхи правового вдосконалення діяльності КТС.

Позасудовий порядок вирішення індивідуальних трудових розбіжностей характеризується швидкістю, доступністю, можливістю об'єктивно розібратися на місці у трудовому спорі або конфлікті, що виник. Слід звернути увагу на те, що особливістю індивідуальних трудових спорів і конфліктів є їх безпосередній зв'язок з виробничим процесом та трудовою діяльністю у межах конкретного підприємства. Для ефективного вирішення цих трудових розбіжностей знання особливостей виробничої діяльності на конкретному підприємстві має не менше значення, ніж знання норм трудового права. За певних обставин позасудове вирішення індивідуальних трудових конфліктів і спорів може бути більш ефективним, ніж їх судовий розгляд.

Необхідно уяснити наступні переваги позасудового вирішення індивідуальних трудових розбіжностей: оперативність, простота, доступність, відносно спрощена процесуальна форма.

Треба звернути увагу на чинний порядок формування КТС на виробництві. Необхідно знати строки звернення в КТС, порядок розгляду трудової розбіжності в КТС та порядок винесення відповідного рішення, правові засоби забезпечення виконання рішення КТС з трудового спору або

конфлікту.

3. Питання (додаткове – підготовка до ЄДКІ)

Робочий час і час відпочинку

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ:

1. Назвіть основні Постанови Пленуму Верховного Суду України, що мають істотне значення для правового регулювання судочинства з трудових справ.

2. Обґрунтуйте власну позицію щодо доцільності введення у національне законодавство правової категорії «локаут».

ТЕСТОВЕ ЗАВДАННЯ:

1. СТРАЙК ВИЗНАЄТЬСЯ НЕЗАКОННИМ РІШЕННЯМ:

- A. роботодавця
- B. прокурора
- C. місцевих органів влади
- D. суду

2. ТРУДОВІ СПОРИ З ПИТАНЬ ЗВІЛЬНЕННЯ РОЗГЛЯДАЄ:

- A. комісія по трудових спорах
- B. примирна комісія
- C. суд
- D. профком

3. ПРИМИРНА КОМІСІЯ СТВОРЮЄТЬСЯ:

- A. трудовим колективом
- B. роботодавцем
- C. сторонами колективного трудового конфлікту на паритетній основі
- D. профспілкою

Варіант 4

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА:

1. Проблеми розвитку трудового права як галузі права в сучасних умовах

Перш за все необхідно чітко уявити, що таке: типологія трудово-правового регулювання; особливості континентального типу трудового права; англосаксонський тип трудового права в сучасних умовах; проблеми пошуку сучасної концепції трудово-правового регулювання; розвиток основних правових інститутів в сучасному трудовому праві. Потім, слід зафіксувати увагу на багатогранності трудового права в сучасних умовах (постіндустріальне суспільство, розвиток ІТ-технологій, діджиталізація тощо).

2. Поняття, значення, правове забезпечення судового захисту трудових прав учасників трудових правовідносин

Конституція України відносить до сфери компетенції суду всі суспільні відносини, в силу чого і працівник, і роботодавець мають безумовне право звернення до суду для захисту своїх трудових прав та інтересів. Розгляд індивідуальних трудових спорів та конфліктів судом та винесення рішень з них має свої характерні особливості.

Має бути обґрунтовано значення судової стадії провадження в трудових процесуальних відносинах для захисту трудових прав і інтересів сторін трудових і соціально-партнерських відносин.

Необхідним є: чітке з'ясування порядку судового захисту трудових прав сторін трудового договору, його характерних особливостей; визначення шляхів усунення правових колізій та прогалин у чинному порядку судового вирішення трудових спорів і конфліктів; дослідження ролі і значення судової практики у правовому регулюванні індивідуальних трудових розбіжностей.

3. Питання (додаткове – підготовка до ЄДКІ)

Оплата праці та її нормування. Гарантії та компенсації

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ:

1. Проаналізуйте сучасні наукові концепції щодо причин виникнення трудових розбіжностей та шляхів їх запобігання.
2. Проаналізуйте закордонний правовий досвід щодо позасудового розгляду трудових розбіжностей та доведіть, що з цього досвіду було б корисно запозичити вітчизняному законодавцю.

ТЕСТОВЕ ЗАВДАННЯ:

1. ПРАЦІВНИК МОЖЕ ЗВЕРНУТИСЯ ДО КОМІСІЇ З ТРУДОВИХ СПОРІВ:

- A. протягом 3 місяців
- B. протягом 3 тижнів
- C. протягом 3 днів
- D. у будь-який час

2. СТРАЙК МОЖЕ БУТИ ОГолошений:

- A. за рішенням суду
- B. за рішенням більшості працівників підприємства
- C. за рішенням профспілки
- D. тільки за згодою роботодавця

3. ЗА УКРАЇНСЬКИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ ЛОКАУТ:

- A. дозволений
- B. заборонений
- C. не допускається, якщо працівники припинили страйк на

наступний день після винесення судом рішення про його незаконність
D. не існує як правова категорія

Варіант 5

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА:

1. Трудове право в умовах постіндустріального суспільства.

Перш за все необхідно чітко уявити, що таке: загальноцивілізаційний та людиноцентристський підходи щодо визначення розвитку правового регулювання у сфері праці. Потім, слід зафіксувати увагу на особливостях трансформації трудового права в умовах ринкової економіки та багатогранності змін (розвиток Іт-технологій, діджиталізація тощо).

2. Стадії вирішення індивідуального трудового спору чи конфлікту в суді, особливості прийняття рішень суду з трудових справ та їх виконання

Особливості регулювання судової стадії трудових процесуальних відносин, аналіз норм цивільного процесуального законодавства. Чи можлива поява трудового процесуального законодавства, та окремого трудового суду, який би врахував специфічні особливості трудових процесуальних відносин як предмета правового регулювання. Чи вважаєте Ви, що застосування трудових норм матеріального та процесуального характеру в трудовому процесуальному провадженні вимагає особливого підходу, щоб забезпечити ефективний судових захист трудових прав працівників і роботодавців.

Необхідно чітко уявити порядок розгляду трудових розбіжностей у суді, основні процесуальні строки (строки звернення до суду, строки розгляду трудових справ у суді тощо). Особливу увагу слід звернути на порядок виконання рішень з трудових справ.

3. Питання (додаткове – підготовка до ЄДКІ)

Трудова дисципліна

Матеріальна відповідальність сторін трудового договору

Трудові спори

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ:

1. Назвіть стадії вирішення колективного трудового конфлікту та порядок процесуального оформлення позасудової стадії розгляду колективного трудового конфлікту.

2. Вкажіть правові недоліки українського законодавства щодо формування КТС та обсягу її повноважень у сучасних ринкових умовах та

окресліть шляхи вдосконалення національного законодавства.

ТЕСТОВЕ ЗАВДАННЯ:

1. ОРГАНОМ З РОЗГЛЯДУ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ Є:
 - A. примирна комісія
 - B. комісія з трудових спорів
 - C. профком
 - D. трудовий арбітраж
2. РІШЕННЯ ТРУДОВОГО АРБИТРАЖУ З КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРУ:
 - A. є обов'язковим для виконання тільки, якщо сторони зазлегідь про це домовились у письмовій формі
 - B. завжди є обов'язковим для виконання
 - C. не є обов'язковим для виконання
 - D. може бути оскаржене в суді
3. УЧАСТЬ У СТРАЙКУ, ОГолоШЕНОМУ ВІДПОВІДНО ДО ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА:
 - A. підлягає оплаті за середнім заробітком
 - B. оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки
 - C. оплачується в розмірі мінімальної зарплати
 - D. не підлягає оплаті

Варіант 6

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА:

1. Сім'ї трудового права: загальна характеристика.

Перш за все необхідно чітко уявити особливості англосаксонського типу трудово-правового регулювання, трудового права країн континентальної Європи, Австралійського типу трудового права, трудового права Японії. Потім, слід зафіксувати увагу на особливостях трудового права України.

2. Виникнення колективних трудових розбіжностей в умовах ринкових відносин; фактичний склад, необхідний для виникнення колективного трудового спору чи конфлікту

Виникнення інституту колективних трудових спорів і конфліктів об'єктивно обумовлено реаліями сучасного розвитку України, оскільки від належного правового врегулювання порядку вирішення колективних трудових розбіжностей залежить забезпечення соціального миру в суспільстві і поступальний розвиток економіки країни в умовах ринкових

відносин. Наявність колективних трудових розбіжностей об'єктивно обумовлена реаліями ринкових відносин та впливає з правової природи найманої праці.

У процесі функціонування трудових правовідносин сторони не є абсолютно вільними у своїх діях, незважаючи на активний розвиток приватного сектора економіки, і договірному способу регулювання застосування найманої праці. Суб'єкти трудових і соціально-партнерських відносин повинні неухильно виконувати приписи чинного законодавства, а також прийняті на себе зобов'язання, закріплені у колективних договорах і угодах. Невиконання однієї зі сторін своїх обов'язків порушує права іншої сторони і є підставою виникнення колективного трудового спору між ними. Водночас, сторони не мають права вимагати один від одного виконання тих умов, які суперечать нормам трудового права і не відповідають змісту колективного договору.

Таким чином, діючи правові норми і умови, досягнуті сторонами за допомогою домовленості між ними, ставлять ці сторони у певні правові рамки, що відмежовують правомірну поведінку суб'єктів правовідносин із застосування найманої праці від неправомірної поведінки. Пред'явлення однієї із сторін іншій стороні вимог, що виходять за межі цих рамок (тобто необґрунтованих вимог), також може бути причиною колективного трудового спору. Не досягнення сторонами домовленості щодо зміни або встановлення нових умов праці, породжує між ними колективний трудовий конфлікт.

3. Питання (додаткове – підготовка до ЄДКІ)

Матеріальна відповідальність сторін трудового договору

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ:

1. На підставі аналізу зарубіжного правового досвіду зробіть висновок щодо доцільності створення в Україні спеціалізованої трудової юстиції.
2. Виділіть етапи розвитку позасудового розгляду індивідуальних трудових розбіжностей у вітчизняному законодавстві та надайте характеристику кожному етапу.

ТЕСТОВЕ ЗАВДАННЯ:

1. ДО МИРНИХ СТАДІЙ УРЕГУЛЮВАННЯ КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРУ ВІДНОСИТЬСЯ:
 - A. страйк
 - B. судовий розгляд
 - C. розгляд спору трудовим арбітражем
 - D. звернення у профспілку

2. ПРАЦІВНИК МОЖЕ ЗВЕРНУТИСЯ ДО КОМІСІЇ З ТРУДОВИХ СПОРІВ:

- A. протягом 3 місяців
- B. протягом 3 тижнів
- C. протягом 3 днів
- D. у будь-який час

3. СТРАЙК Є:

- A. обов'язковою стадією вирішення колективного трудового спору
- B. необхідною умовою врегулювання колективної трудової розбіжності
- C. первинною стадією врегулювання колективного трудового конфлікту
- D. крайнім засобом врегулювання колективного трудового спору чи конфлікту

Варіант 7

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА:

1. Права людини у сфері праці в сучасних умовах.

Перш за все необхідно чітко уявити особливості індивідуальних прав людини у сфері праці; з'ясувати особливості принципу людиноцентризму як основи розвитку сучасного трудового права; зупинитись на новому змісті права на працю; з'ясувати сутність рівності в праці та заборони дискримінації в реалізації права на працю, захисту персональних даних працівника, права працівника на конфіденційність тощо. Потім, слід зафіксувати увагу на особливостях колективного трудового права та проблемах правового регулювання.

2. Поняття, предмет, суб'єктний склад колективного трудового спору; особливості вирішення колективних трудових спорів, проблемні питання у цій сфері за національним законодавством.

В українському трудовому праві інститут колективних трудових спорів і конфліктів – це відносно нове правове явище. Виникнення цього інституту об'єктивно обумовлено реаліями сучасного розвитку української держави, оскільки від належного правового врегулювання порядку вирішення колективних трудових розбіжностей залежить забезпечення соціального миру у суспільстві і поступальний розвиток економіки в умовах ринкових відносин. Необхідно усвідомити поняття колективних трудових спорів і конфліктів, їх розмежування, зміст, суб'єктний склад, підстави та порядок виникнення.

Колективний трудовий спір – це розбіжності, що виникають між

працівниками і роботодавцем внаслідок порушення (невиконання) норм чинного законодавства, колективного договору чи колективних угод. Відмінною рисою колективного трудового спору є те, що він виникає з приводу захисту колективного трудового права працівників чи з приводу усунення перешкод до його реалізації. Суб'єктами колективного трудового спору є трудовий колектив в особі свого представницького органу та роботодавець. Колективний трудовий спір існує на виробничому рівні.

Мирним засобом вирішення колективного трудового спору є трудовий арбітраж. Національне законодавство містить низку проблем щодо виконання рішень трудового арбітражу, що створює суттєві проблеми для захисту колективних трудових прав працівників. Крайнім засобом вирішення колективного трудового спору є страйк.

3. Питання (додаткове – підготовка до ЄДКІ)

Трудові спори

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ:

1. Обґрунтуйте власну позицію щодо причин виникнення трудових конфліктів на сучасному етапі та запропонуйте засоби їх запобігання.
2. Назвіть стадії розвитку трудових процесуальних відносин у суді та зробіть характеристику кожної стадії.

ТЕСТОВЕ ЗАВДАННЯ:

1. З ПИТАНЬ ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИК МАЄ ЗВЕРТАТИСЯ:
A. у комісію з трудових спорів
B. у примирна комісія
C. до суду
D. у профком
2. ПЕРШОЮ СТАДІЄЮ РОЗГЛЯДУ КОЛЕКТИВНИХ ТРУДОВИХ КОНФЛІКТІВ Є:
A. суд
B. комісія з трудових спорів
C. примирна комісія
D. трудовий арбітраж
3. СТРАЙК МОЖЕ БУТИ ОГолошений:
A. з метою врегулювання колективного трудового спору чи конфлікту
B. у будь-який час з будь-якого питання
C. у знак солідарності з працівниками іншого підприємства
D. з вимогою проведення позачергових виборів до органів влади

Варіант 8

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА:

1. Міжнародно-правове регулювання у сфері праці

Необхідно з'ясувати поняття, сутність та значення міжнародно-правового регулювання праці; визначити джерела міжнародно-правового регулювання праці та роль Міжнародної організації праці) МОП як спеціалізованої установи ООН в аспекті встановлення трудових стандартів. Зупинитися на визначенні особливостей регіонального регулювання праці.

2. Проблеми формування юрисдикційного органу на підприємстві в сучасних умовах та порядок вирішення індивідуального трудового спору або конфлікту в КТС: проблеми правового вдосконалення

Необхідно з'ясувати роль, значення, порядок формування юрисдикційного органу на підприємстві, межі його компетенції, визначити шляхи правового вдосконалення діяльності КТС.

Позасудовий порядок вирішення індивідуальних трудових розбіжностей характеризується швидкістю, доступністю, можливістю об'єктивно розібратися на місці у трудовому спорі або конфлікті, що виник. Слід звернути увагу на те, що особливістю індивідуальних трудових спорів і конфліктів є їх безпосередній зв'язок з виробничим процесом та трудовою діяльністю у межах конкретного підприємства. Для ефективного вирішення цих трудових розбіжностей знання особливостей виробничої діяльності на конкретному підприємстві має не менше значення, ніж знання норм трудового права. За певних обставин позасудове вирішення індивідуальних трудових конфліктів і спорів може бути більш ефективним, ніж їх судовий розгляд.

Необхідно уявити наступні переваги позасудового вирішення індивідуальних трудових розбіжностей: оперативність, простота, доступність, відносно спрощена процесуальна форма.

Треба звернути увагу на чинний порядок формування КТС на виробництві. Необхідно знати строки звернення в КТС, порядок розгляду трудової розбіжності в КТС та порядок винесення відповідного рішення, правові засоби забезпечення виконання рішення КТС з трудового спору або конфлікту.

3. Питання (додаткове – підготовка до ЄДКІ)

Зайнятість населення і працевлаштування

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ:

1. Назвіть основні Постанови Пленуму Верховного Суду України, що мають істотне значення для правового регулювання судочинства з трудових справ.

2. Обґрунтуйте власну позицію щодо доцільності введення у

національне законодавство правової категорії «локаут».

ТЕСТОВЕ ЗАВДАННЯ:

1. СТРАЙК ВИЗНАЄТЬСЯ НЕЗАКОННИМ РІШЕННЯМ:

- A. роботодавця
- B. прокурора
- C. місцевих органів влади
- D. суду

2. ТРУДОВІ СПОРИ З ПИТАНЬ ЗВІЛЬНЕННЯ РОЗГЛЯДАЄ:

- A. комісія по трудових спорах
- B. примирна комісія
- C. суд
- D. профком

3. ПРИМИРНА КОМІСІЯ СТВОРЮЄТЬСЯ:

- A. трудовим колективом
- B. роботодавцем
- C. сторонами колективного трудового конфлікту на паритетній основі
- D. профспілкою

Варіант 9

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА:

1. Трудові стандарти Ради Європи. Трудові стандарти Європейського союзу.

Перш за все необхідно чітко уявити, що таке: механізм міжнародно-правового регулювання праці, Міжнародний кодекс праці, основоположні трудові стандарти, основні права людини у сфері праці, міжнародні трудові стандарти та виокремити регіональні стандарти. Потім, слід зафіксувати увагу на окремих стандартах, зокрема, право на асоціації, право на колективні переговори, заборону примусової і обов'язкової праці, заборону дитячої праці, заборону дискримінації в області праці й занять.

2. Поняття, значення, правове забезпечення судового захисту трудових прав учасників трудових правовідносин

Конституція України відносить до сфери компетенції суду всі суспільні відносини, в силу чого і працівник, і роботодавець мають безумовне право звернення до суду для захисту своїх трудових прав та інтересів. Розгляд індивідуальних трудових спорів та конфліктів судом та винесення рішень з них має свої характерні особливості.

Має бути обґрунтовано значення судової стадії провадження в трудових процесуальних відносинах для захисту трудових прав і інтересів сторін трудових і соціально-партнерських відносин.

Необхідним є: чітке з'ясування порядку судового захисту трудових прав сторін трудового договору, його характерних особливостей; визначення шляхів усунення правових колізій та прогалин у чинному порядку судового вирішення трудових спорів і конфліктів; дослідження ролі і значення судової практики у правовому регулюванні індивідуальних трудових розбіжностей.

3. Питання (додаткове – підготовка до ЄДКІ)

Трудовий договір та його види

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ:

1. Проаналізуйте сучасні наукові концепції щодо причин виникнення трудових розбіжностей та шляхів їх запобігання.
2. Проаналізуйте закордонний правовий досвід щодо позасудового розгляду трудових розбіжностей та доведіть, що з цього досвіду було б корисно запозичити вітчизняному законодавцю.

ТЕСТОВЕ ЗАВДАННЯ:

1. ПРАЦІВНИК МОЖЕ ЗВЕРНУТИСЯ ДО КОМІСІЇ З ТРУДОВИХ СПОРІВ:

- A. протягом 3 місяців
- B. протягом 3 тижнів
- C. протягом 3 днів
- D. у будь-який час

2. СТРАЙК МОЖЕ БУТИ ОГолошений:

- A. за рішенням суду
- B. за рішенням більшості працівників підприємства
- C. за рішенням профспілки
- D. тільки за згодою роботодавця

3. ЗА УКРАЇНСЬКИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ ЛОКАУТ:

- A. дозволений
- B. заборонений
- C. не допускається, якщо працівники припинили страйк на наступний день після винесення судом рішення про його незаконність
- D. не існує як правова категорія

Варіант 10

ТЕОРЕТИЧНА ЧАСТИНА:

1. Колізійне трудове право.

Перш за все необхідно чітко уявити, що таке: колізійне регулювання у міжнародному приватному праві; колізійна норма; трудові відносини, які ускладнені іноземним елементом; трудовий договір. Потім, слід зафіксувати

увагу на порівняльному аналізі колізійних регулятивних механізмах іноземних країн, засвоєння кодифікаційного досвіду й основних тенденцій розвитку трудового законодавства в європейських державах, розгляді можливості запозичення певних норм та інститутів, та їхнє запровадження у законодавство України, що є достатньо актуальним у міжнародному приватному праві.

2. Стадії вирішення індивідуального трудового спору чи конфлікту в суді, особливості прийняття рішень суду з трудових справ та їх виконання

Особливості регулювання судової стадії трудових процесуальних відносин, аналіз норм цивільного процесуального законодавства. Чи можлива поява трудового процесуального законодавства, та окремого трудового суду, який би врахував специфічні особливості трудових процесуальних відносин як предмета правового регулювання. Чи вважаєте Ви, що застосування трудових норм матеріального та процесуального характеру в трудовому процесуальному провадженні вимагає особливого підходу, щоб забезпечити ефективний судових захист трудових прав працівників і роботодавців.

Необхідно чітко уявити порядок розгляду трудових розбіжностей у суді, основні процесуальні строки (строки звернення до суду, строки розгляду трудових справ у суді тощо). Особливу увагу слід звернути на порядок виконання рішень з трудових справ.

3. Питання (додаткове – підготовка до ЄДКІ)

Робочий час і час відпочинку

ПРАКТИЧНІ ЗАВДАННЯ:

4. Назвіть стадії вирішення колективного трудового конфлікту та порядок процесуального оформлення позасудової стадії розгляду колективного трудового конфлікту.

5. Вкажіть правові недоліки українського законодавства щодо формування КТС та обсягу її повноважень у сучасних ринкових умовах та окресліть шляхи вдосконалення національного законодавства.

ТЕСТОВЕ ЗАВДАННЯ:

1. ОРГАНОМ З РОЗГЛЯДУ ІНДИВІДУАЛЬНИХ ТРУДОВИХ СПОРІВ Є:

- A. примирна комісія
- B. комісія з трудових спорів
- C. профком
- D. трудовий арбітраж

2. РІШЕННЯ ТРУДОВОГО АРБІТРАЖУ З КОЛЕКТИВНОГО ТРУДОВОГО СПОРУ:

- A. є обов'язковим для виконання тільки, якщо сторони зазлегідь про це домовились у письмовій формі
- B. завжди є обов'язковим для виконання
- C. не є обов'язковим для виконання

D. може бути оскаржене в суді

3. УЧАСТЬ У СТРАЙКУ, ОГОЛОШЕНОМУ ВІДПОВІДНО ДО ЧИННОГО ЗАКОНОДАВСТВА:

A. підлягає оплаті за середнім заробітком

B. оплачується в розмірі 2/3 тарифної ставки

C. C. оплачується в розмірі мінімальної зарплати

D. D. не підлягає оплаті

Рекомендована література:

Нормативно-правові акти:

1. Конституція України // Відомості Верховної Ради України (ВВР). – 1996. - №30. - Ст. 141
2. Кодекс Законів про працю України // Відомості Верховної Ради УРСР. – 1971. – додаток до №50. – Ст.375.
3. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України // <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>
4. Про колективні договори і угоди: Закон України // Відомості Верховної Ради України. - 1993. - №36. - Ст. 361.
5. Про зайнятість населення: Закон України // Відомості Верховної Ради України -2013.-№24. -Ст. 243.
6. Про відпустки: Закон України // Відомості Верховної Ради України. - 1997. - №2. -Ст.4.
7. Про оплату праці: Закон України // Відомості Верховної Ради України
8. 1995. - №17. -Ст. 121.
9. Про професійні союзи, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.99. // Відомості Верховної Ради України. - 1999. - № 38. - Ст. 1889.
10. Про охорону праці: Закон України // Відомості Верховної Ради України. – 1992. - № 49. – Ст..668.
11. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України // Відомості Верховної Ради України. - 1998. - №12. - Ст. 435.
12. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України. // Відомості Верховної Ради України. – 2013.
13. №22. - Ст. 216
14. Про соціальний діалог в Україні: Закон України // Відомості Верховної Ради України. – 2011. - №28. - Ст.255.

15. Про міжнародні договори України: Закон України від 29.06.2004 №1906-IV // Відомості Верховної Ради України. – 2004. – №50. – Ст.540.
16. Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків: Закон України від 08.09.2005 №2866-IV // Відомості Верховної Ради України. –
17. 2005. – №52. – Ст.561.
18. Про ратифікацію Європейської соціальної хартії (переглянутої): Закон України від 14 вересня 2006 р. №137-V // Відомості Верховної Ради України. – 2006. – №43. – Ст.418.
19. Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні: Закон України від 06.09.2012 №5207-VI // Відомості Верховної Ради України. – 2013. – №32. – Ст.412.
20. Венедіктов С.В. Трудове право України: підручник. – 2-ге вид., переробл. і допов., 2024
21. Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України: Навч. посіб., Київ, «Аллерта», 2020.
22. Підготовка до атестації здобувачів вищої освіти освітнього ступеня "Бакалавр" зі спеціальності 081 "Право" у формі кваліфікаційного тестового екзамену: навчальний посібник / Авт. кол.; під ред. Арсентьєвої О.С. – Сєверодонецьк, 2020. - 214 с.
23. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. – 376 с
24. Трудове право України: Навч. посібн. О.Г. Боднарчук, К.М. Васьківська, П.Р. Левчук. Ірпінь : Університет ДФС України, 2021. 572 с.
25. Трудове право України: Підручник / за заг. ред. М.І. Іншина, В.Л. Костюка. Київський національний університет імені Тараса Шевченка, Центр проблем імплементації європейського соціального права, Національний університет «Києво-Могилянська академія», Національний університет «Острозька Академія». Київ : Юрінком Інтер, Буква Закону, 2020. 593 с.
26. Трудове право України : підручник / МВС України, Харків. нац. ун-т внутр. справ ; [С. М. Бортник, К. Ю. Мельник, Л. В. Могілевський та ін.]. – Харків, 2019. – 408 с.
27. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. – 376 с. URL: <https://mon.gov.ua/storage/app/media/news/2022/07/27/Trudove.pravo.Ukrayiny.26.07.2022.pdf>
28. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с.

Додаткова література:

1. Андріїв В.М. Міжнародно-правові проблеми кваліфікації права на гідний

- рівень життя // Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія : Право. - 2023. - Вип. 75(3). - С. 137-143.
2. Андріїв В.М. Система трудових прав працівників та механізм їх забезпечення: Автореф. дис. ... докт. юрид. наук: 12.00.05 / В.М. Андріїв. – Одеса, 2012. – 40 с.
 3. Андріїв В.М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників : Монографія / В.М. Андріїв. – Чернігів: Чернігівський державний інститут права, соціальних технологій та праці, 2011. – 301 с.
 4. Арсентьєва О.С. Реалізація прав громадян у соціальній сфері крізь призму верховенства права // Актуальні проблеми права: теорія і практика. 2023. № 2 (46) С.11-20
 5. Арсентьєва О.С. Роль держави у колективно-договірному регулюванні праці як основа налагодження соціальної рівноваги в Україні / О.С. Арсентьєва // Актуальні проблеми права: теорія і практика: Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В.Даля. – 2010. – №18. – С. 205-214.
 6. Арсентьєва О.С. Роль профспілок у становленні та розвитку соціального партнерства у сучасних умовах / О.С. Арсентьєва // Актуальні проблеми права: теорія і практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В.Даля. – 2011. – №22. – С. 93-101.
 7. Арсентьєва О.С. Правовий статус організацій роботодавців та їх об'єднань як суб'єктів соціального діалогу / О.С. Арсентьєва // Наука і правоохорона. – 2012. – №3. – Ч.2 - С. 33-35.
 8. Арсентьєва О.С. Значення соціального партнерства при вирішенні трудових спорів / О.С. Арсентьєва // Актуальні проблеми права: теорія і практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В.Даля. – 2012. – №24. – С.49-53.
 9. Арсентьєва О.С. Особливості визначення правового статусу роботодавців, їх організацій та об'єднань як суб'єктів соціального діалогу / О.С. Арсентьєва // Актуальні проблеми права: теорія і практика : Зб. наук. пр. праць. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В.Даля. – 2012. – №25. – С. 51-56.
 10. Арсентьєва О.С. Види та форми заохочень за трудові досягнення // Актуальні проблеми права: теорія і практика: збірник наукових праць №32. — Сєверодонецьк, 2016. — С. 41-48.
 11. Арсентьєва О.С. Проблеми внутрішньої трудової міграції в Україні // Актуальні проблеми права: теорія і практика: збірник наукових праць №33. — Сєверодонецьк, 2017. — С.15-20.
 12. Arsentieva O., Kotova L. Abstract social entrepreneurship as innovative mechanism for solving social problems // Development economics and innovation: challenges and solutions: proceedings of materials of 4th

- International Scientific and Practical Conference (29-30 September 2017)
Tbilisi: Georgia. – с.80-83.
13. Arsentieva O. Definition of the nature of labor law principles // Globalization of scientific and educational space. Innovations of transport. Problems, experience, prospects: thesis, 3-12 May 2017, Dresden (Germany) - Paris (France).с.17-19
 14. Arsentieva O. Definition of the nature of labor law principles // Globalization of scientific and educational space. Innovations of transport. Problems, experience, prospects: thesis, 3-12 May 2017, Dresden (Germany) - Paris (France).с.17-19
 15. Арсентьєва О.С. Особливості регулювання праці осіб, зайнятих на сезонних роботах // Актуальні проблеми права: теорія і практика: збірник наукових праць №35. — Северодонецьк, 2018. - с. 68-74
 16. Арсентьєва О.С. Принципи оплати праці // Велика українська юридична енциклопедія: у 20 т. // Т. 11 : Трудове право / редкол.: С. М. Прилипка, М. І. Іншин, О. М. Ярошенко та ін. ; Нац. акад. прав. наук України ; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. – 2018. – 776 с. : іл. С.526-530.
 17. Арсентьєва О.С. Стажування // Велика українська юридична енциклопедія: у 20 т. // Т. 11 : Трудове право / редкол.: С. М. Прилипка, М. І. Іншин, О. М. Ярошенко та ін. ; Нац. акад. прав. наук України ; Ін-т держави і права ім. В. М. Корецького НАН України ; Нац. юрид. ун-т ім. Ярослава Мудрого. – 2018. – 776 с. : іл. С.636-639
 18. Арсентьєва О.С. Ринок праці в епоху цифрової економіки: гнучкість і державна зарегульованість // International security in the frame of modern global challenges 2019: Collection of research papers. – Lithuania, Vilnius: MRU, 2019. – С. 107-113 (ISBN 978-9955-19-962-5 ISBN 978 -9955-19-963-2)
 19. Арсентьєва О.С., Котова Л.В. Щодо співвідношення гнучкості та державної зарегульованості ринку праці в епоху цифрової економіки // Правові засоби забезпечення та захисту прав людини: вітчизняний та зарубіжний досвід: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції науковців, юристів та аспірантів. – 24-25 квітня 2019 р. – Северодонецьк: 2019. с. 32-36
 20. Арсентьєва О.С. Щодо питання змісту правових інститутів системи трудового права // Актуальні проблеми права: теорія і практика: Збірник наукових праць № 2 (38). – Северодонецьк: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2018. – с. 54- 63 (DOI <https://doi.org/10.33216/2218-5461-2019-38-2-54-63>)
 21. Бабіч-Касьяненко К.В., Котова Л.В. Державна політика в галузі інвалідності: вплив міжнародно-правової моделі та парадигми. //

- Актуальні проблеми права: теорія і практика. - 2016. - №32. - С. 49-58.
- 22.Бабіч-Касьяненко К.В., Котова Л.В. Необхідність посилення правового захисту осіб з інвалідністю під час вимушеного переміщення. // III Юридичні могилянські читання : пошук рішень з актуальних проблем сучасної правової науки: тези доп. Всеукр. наук.-практ. конф. (м. Миколаїв, 25 квітня 2017р.) Чорном. нац. унт. ім. Петра Могили. – м. Миколаїв: Вид-во ЧНУ ім. Петра Могили, 2017. С. 1-4.
- 23.Бабіч-Касьяненко К.В., Котова Л.В. Трудова дискримінація осіб з обмеженими фізичними можливостями за ознакою інвалідності (станом здоров'я) // Правові засоби забезпечення та захисту прав людини: вітчизняний та зарубіжний досвід: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції науковців, юристів-практиків, молодих вчених, аспірантів, студентів. – 13-14 квітня 2017 р. – Сєверодонецьк: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2017. – С. 96-102.
- 24.Бабіч-Касьяненко К.В. Відображення міжнародного принципу заборони дискримінації осіб з інвалідністю у законодавстві України. // Науковий журнал «Інтернаука». Серія: «Юридичні науки». 2018. №4.
- 25.Babich-Kasianienko K., Kotova L. Theoretical principles of implementation the concept of promoting disabled persons' employment in Lugansk region. //
- 26.Development of modern science: the experience of European countries and properties for Ukraine: monograph. 2019. Part 3. P. 1-22.
- 27.Бабіч-Касьяненко К.В., Котова Л.В. Щодо регулювання у сфері зайнятості осіб з інвалідністю у Луганському регіоні. Сучасні проблеми розвитку права та економіки в інноваційному суспільстві: зб. наук. пр. за матеріалами Інтернет- конференції (м. Харків, 26 лютого 2019 року) / редкол. С. В. Глібко, А. М. Любчич, О. О. Дмитрик. Харків, НДІ ПЗІР НАПрН України, 2019. С.18-23.
- 28.Вавженчук С.Я. Юрисдикційні форми захисту трудових прав: закордонний досвід / С.Я. Вавженчук // Актуальні проблеми права: теорія і практика: Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В.Даля. – 2012. – №23. – С. 170-178.
- 29.Венедіктов С.В. Правове регулювання трудових відносин: вітчизняний та зарубіжний досвід / С.В. Венедіктов. – К.: Алекта, 2012. – 368 с.
- 30.Венедіктов В.С. Трудовое право Украины / В.С. Венедіктов. – Х.: Консум, 2004. – 304 с.
- 31.Гальченко О.С. Правове регулювання оплати праці: міжнародний аспект / О.С. Гальченко // Актуальні проблеми права: теорія і практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В.Даля. – 2011. – №22. – С. 192-202.
- 32.Гармонізація трудового законодавства України із законодавством

Європейського Союзу : Монографія / Відп. ред. Н.М. Хуторян. – К.: ТОВ

33. «Видавництво «Юридична думка», 2008. – 304 с.
34. Гуцин И.В., Абрамчик Л.Я., Агиевец С.В. Трудовое процессуально-процедурное право : Курс лекций / Под общ. ред. И.В.Гуцина. – Мн.: «Дикта», 2008. – 548 с.
35. Hnidenko V. I., Maliuha L.J., Zhuravel V.O., Shabanova S.O., Pikul V.P. LEGAL CONFLICTS AND GAPS IN THE CONTEXT OF LABOR LEGISLATION OF UKRAINE. The Indian Journal of Labour Economics: the Quarterly Journal of the Indian Society of Labour Economics. 2023 Jan:1-15. P.583-597.
36. Держава та її органи як суб'єкти трудового права: теоретико прикладний нарис : монографія / К.В. Гончарова, Ю.Ю. Івчук, С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко ; за наук. ред. проф. О.М. Ярошенка. – Х.: Право, 2014. – 288 с.
37. Журавель В.І. Правове регулювання взаємодії роботодавців та організацій працівників як суб'єктів трудового права України : Автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / В.І. Журавель. - Луганськ, 2012. – 18 с.
38. Заржицький О., Башмакова Н. До питання про трудові процесуальні правовідносини / О.Заржицький, Н.Башмакова // Право України. – 2010. – №11. – С.135-139.
39. Ivchuk Y., Shamrai V., Tarasenko V., Fedorov H. Topical Issues of the Application of the Case-Law of the European Court of Human Rights in the Criminal Process of Ukraine Amazonia Investiga. – 2020. - May, № 29, Volume 9 - Issue 29, pp.6-14. DOI: <http://dx.doi.org/10.34069/AI/2020.29.05.1> Amazonia Investiga
40. Ivchuk, Y. Y., Pavlichenko, V. ., Zhuravel, V. I. ., Kovalenko, K. V. Havrylyuk, V. O. Fundamentos jurídicos y sociales del instituto de resocialización: la experiencia de ucrania y de otros países. Novum Jus. – 2023. - 17(2), pp. 43–68. ISSN: 1692-6013
41. Івчук Ю. Ю. Соціальний захист окремих категорій громадян в умовах воєнного стану: законодавчі новели та проблемні аспекти // Актуальні проблеми права: теорія і практика № 2 (46), 2023. С. 101-111 (ISSN: 2218-5461 (Print), ISSN: 2412-4397 (Online)),
42. Івчук Ю.Ю. Теоретико-правові засади правового регулювання охорони праці в умовах реформування трудового законодавства України : Монографія. – Х.: Право, 2015. – 272 с.
43. Івчук Ю.Ю. Співвідношення приватних і публічних інтересів у правовому регулюванні охорони праці: Автореф. дис. ... докт. юрид. наук: 12.00.05 / Ю.Ю. Івчук. – Київ, 2016. – 40 с.

44. Ivchuk Yu. Current issues of ensuring descent and safe working conditions / Yu. Ivchuk // European political and law discourse. – 2016. – Vol. 3 Issue 2. – P. 248-253.
45. Івчук Ю.Ю. Співвідношення понять «безпечні і здорові умови праці (безпека праці)» і «соціальний захист (соціальна безпека)» / Ю.Ю. Івчук // Вісн. Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. – К.: ФОП «Піраміда». – 2015. - № 4 (15). – С. 8-12.
46. Іншин М.І. Правове регулювання службово-трудової діяльності державних службовців як особливої категорії зайнятого населення України : Навчальний посібник / М.І. Іншин. – Х.: Вид-во «ФІНН», 2010. – 672 с.
47. Іншин М.І., Мацюк А.Р., Соцький А.М., Щербина В.І. Курс порівняльного трудового права : Підручник / За ред. акад. А.Р. Мацюка. – Х.: НікаНова, 2012. – 980 с.
48. Капліна Г.А. Трудові права внутрішньо переміщених осіб в умовах збройного конфлікту // Правові засоби забезпечення та захисту прав людини: вітчизняний та зарубіжний досвід: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції науковців, юристів-практиків, молодих вчених, аспірантів, студентів. – 24-25 квітня 2019 р. – Сєверодонецьк: вид-во СНУ ім.В.Даля, 2019. – С. 68-71.
49. Капліна Г.А. Роль принципів та норм міжнародного трудового права в сучасних інтеграційних процесах//Європейські інтеграційні процеси у ХХІ столітті: ключові тенденції, основні виклики та нові можливості: Збірник матеріалів Міжнародної науково-практичної конференції (м. Київ, 26-27 березня 2018 р.). - Київ: Українська Асоціація Викладачів і Дослідників Європейської Інтеграції. - 2018. – с.233-244.
50. Котова Л. В., Іванов О. Ю. Призупинення дії трудового договору в контексті нормативного закріплення форм балансу інтересів працівників і роботодавців. Актуальні проблеми права: теорія і практика №2 (44), 2022. 117-127 с. (ISSN: 2218-5461 (Print), ISSN: 2412-4397 (Online),
51. Котова Л.В. Особливості гарантій охорони трудових прав працівника у сучасних умовах / Л.В. Котова // Актуальні проблеми політики : Зб. наук. пр. Одеська національна юридична академія. - Миколаїв, 2009. - №38. - С. 131-139.
52. Котова Л.В. Загальна і спеціальна правосуб'єктність працівника у трудовому праві / Л.В. Котова // Актуальні проблеми права: теорія і практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля. - 2009. - №14. – С. 83-95.
53. Котова Л.В. Класифікація правового статусу працівника у сучасному трудовому праві / Л.В. Котова // Актуальні проблеми права: теорія і

- практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля. - 2010. - №15. – С. 56-67.
- 54.Котова Л.В. Особливості реалізації трудових прав і здійснення трудових обов'язків при лізингу робочої сили / Л.В. Котова // Актуальні проблеми права: теорія и практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля. - 2010. - № 55.16. – С. 95 - 104.
- 56.Котова Л.В. Відшкодування моральної шкоди: проблеми та шляхи їх вирішення / Л.В. Котова // Актуальні проблеми права: теорія и практика : Зб. наук. пр.– Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля. - 2010. - № 17. – С. 231-241.
- 57.Котова Л. В. Гендерна нейтральність як напрямок вдосконалення трудового законодавства України // Соціально-психологічні проблеми гендерної стратифікації суспільства: зб. наук. праць (березень 2017 р.) / За заг. ред. д. психол. н., проф. Ю.О. Бохонковой. – Сєвєродонецьк: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2017. – С. 128-133.
- 58.Лямзенко В.В., Котова Л.В. Систематизація галузевих та міжгалузевих принципів трудового права України / В.В. Лямзенко, Л.В. Котова // Актуальні проблеми права: теорія і практика / М-во освіти і науки України, СНУ ім. В. Даля, юридичний факультет. – Сєвєродонецьк: Поліграф-Сервіс, 2016. - № 32. - С. 131- 152.
- 59.Liubov Kotova, Valeriia Liamzenko Providing the rights of employees for protection of their dignity // Правові засоби забезпечення та захисту прав людини: вітчизняний та зарубіжний досвід: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції науковців, юристів-практиків, молодих вчених, аспірантів, студентів. – 13-14 квітня 2017 р. – Сєвєродонецьк: вид-во СНУ ім.В.Даля, 2017. – С. 93-96.
- 60.Лукаш С.С. Співвідношення централізованого і локального регулювання трудових відносин в умовах ринкової економіки : Монографія / С.С. Лукаш. – Х.: Вид-во «ФІНН», 2009. – 368 с.
- 61.Підготовка до атестації здобувачив вищої освіти освітнього ступеня "Бакалавр" зі спеціальності 081 "Право" у формі кваліфікаційного тестового екзамену: навчальний посібник / Авт. кол.; під ред. Арсентьевої О.С. – Сєвєродонецьк, 2018. - 200 с. (ISBN 978-617-11-0102-2)
- 62.Petrosyan, Kristina, Dobroboh, Liudmyla, Panov, Ihor; Chernobuk, Valentyna; Rashed Yuliia Digitalization of the social services system in the context of government decentralization: legal regulation and areas of improvement *Khazanah Hukum*. Vol. 5. No. 3, pp. 2023 194-204. DOI: <https://doi.org/10.15575/kh.v5i3>
- 63.Прилипко С.М., Ярошенко О.М. Трудове право України : Підручник /

- С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко. – Х.: Вид-во «ФІНН», 2010. – 728 с.
- 64.Прокопенко В.І. Трудове право України : Підручник. – Х.: «Консум», 1998. - 480 с.
- 65.Розовський Б. Г. ; Гребенар О. В. Питання строків позовної давності при порушенні законодавства про оплату праці в сучасних умовах. Актуальні проблеми права: теорія і практика № 1 (45), 2023. С.30-38 (ISSN: 2218-5461 (Print), ISSN: 2412-4397 (Online),
- 66.Розовський Б.Г., Арсентьева О.С. Праця створила людину ... І на тисячоліття зупинила її розвиток // Актуальні проблеми права: теорія і практика: Збірник наукових праць № 2 (36). – Сєверодонецьк: вид-во СНУ ім. В. Даля, 2018. – с. 16-41.
- 67.Сахарук І.С. Недопущення дискримінації у сфері праці як принцип трудового права: автореф. дис. ...канд. юрид. наук: 12.00.05 /І.С. Сахарук. – Київ, 2012. – 20 с.
- 68.Сорочишин М.В. Правовий статус організацій роботодавців та їх об'єднань /М.В. Сорочишин //Розвиток законодавства про працю і соціальне забезпечення: здобутки і проблеми : тези доп. та наук. повідомл. учасн. IV Міжнарод. наук.- практ. конф. (Харків, 5-6 жовтня 2012 р.) /за ред.В.В. Жернакова. – Х.: Право, 2012. – С.278-281.
- 69.Татаренко Г. В. Поняття і види договорів у сфері пенсійного забезпечення / Г.В.Татаренко // Актуальні проблеми права: теорія и практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля. - 2009. - №14. – С. 204-212.
- 70.Татаренко Г.В. Правові проблеми пенсійного забезпечення в Україні: Монографія / Н.М. Хуторян, М.М. Шумило, М.П. Стадник [та ін.]. – К.: Ін Юре, 2012. – 540 с.
- 71.Татаренко Г. В. Державне регулювання недержавного пенсійного забезпечення / Г.В. Татаренко // Актуальні проблеми права: теорія и практика : Зб. наук. пр.– Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля. - 2010. - №16. – С. 164-174.
- 72.Татаренко Г. В. Історико-правові передумови формування інституту договірної закріплення права на пенсійного забезпечення / Г.В. Татаренко // Актуальні проблеми права: теорія и практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля. - 2010. - №17. – С. 393-409.
- 73.Татаренко Г.В. Зміст і співвідношення базисних правових категорій права соціального забезпечення / Г.В. Татаренко // Актуальні проблеми права: теорія и практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля. - 2010. - №18. – С. 82-91.
- 74.Татаренко Г.В. Договір страхування пенсії у накопичувальній системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування / Г.В. Татаренко //

75. Актуальні проблеми права: теорія и практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В. Даля. - 2011. - №19. – С. 90-100.
76. Татаренко Г.В., Гніденко В.І. Місце гнучких форм зайнятості в системі державного управління на ринку праці/Основні напрямки розвитку системи публічного адміністрування: Колективна монографія - Одеса, - 2018. -104 с.- С.4- 18
77. Татаренко Г.В., Гніденко В.І. Недержавні пенсійні фонди: українські реалії та польські перспективи (досвід Польщі для України)/Г.В. Татаренко В. І. Гніденко/ Development and modernization of the legal systems of Eastern Europe: experience of Poland and prospects of Ukraine: Collective monograph. Vol. 1. p. 278- 295 2018. ISBN 978-9934-8675-8-3
78. Трудове право : підручник / За заг. ред. М.І. Іншина, В.Л. Костюка. – К.: Юріком Інтер, 2017. – 600 с.
79. Трудове право України : Курс лекцій / Під ред. П. Д.Пилипенко. – Львів: Вільна Україна, 2010. – 160 с.
80. Чубоха Н. Міжнародний договір як форма трудового права /Н. Чубоха //Вісник Львівського університету. – 2001. – №36. – С.361-365.
81. Шашкова І.О. Вплив МОП на запобігання та ліквідацію дитячої праці /І.О. Шашкова //Часопис Київського університету права. – 2006. – №1. – С. 173-177.
82. Шевчук З.І. Право на судовий захист у сучасних умовах / З.І. Шевчук // Актуальні проблеми права: теорія і практика : Зб. наук. пр. – Луганськ: Вид-во СНУ ім. В.Даля. – 2012. – №24. – С. 545-552.
83. Шелеп І.Ф. Трудовий юрисдикційний процес: автореф. дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.05 / І.Ф. Шелеп. – К., 2012. – 16 с.
84. Шуліка А.А. Міжнародна організація праці як основний світовий орган соціального партнерства /А.А. Шуліка //Грані. – 2010. – №1 (69). – С.99-103.
85. Щербина В.І. Трудове право України : Підручник / За ред. В.С. Венедіктова. – К.: Істина, 2008. – 384 с.
86. Якименко М. Реалізація міжнародних трудових стандартів у проекті Трудового кодексу України /М. Якименко //Юридична Україна. – 2007. – №2. – С. 53-57.
87. Ярошенко О.М. Теоретичні та практичні проблеми джерел трудового права України: Монографія /О.М. Ярошенко. – Харків: Видавець СПД ФО Вапнярчук Н.М., 2006. – 456 с.
88. Oleg M. Yaroshenko, Dmytro I. Sirokha, Larysa Y. Velychko, Liubov V. Kotova, Valentyna V. Sobchenko Current Problems of Legal Regulation of Remote Work in the Context of the Introduction of Restrictive Measures Caused by the Spread of Covid-19 in Ukraine and the EU Brazilian Journal of Law

and International Relations e-ISSN: 2316-2880 5575-3713S0188-1-RV.DOCX 2021-12-16 //v. 1, n. 34 (2022), P. 1-16, Relacoes Internacionais no Mundo Atual, e-ISSN: 2316-2880 , Q4Law

89. Oleg M. Yaroshenko, Kostiantyn Y. Melnyk, Dmytro I. Sirokha, Olena S. Arsentieva, Irina I. Teslikova Gender Inequality in Social Security on the Basis of the ECtHR Case-Law//Sriwijaya Law Review. Vol. 6 Issue 2, July (2022). – P.224-238 Sriwijaya Law Review
90. Oleg M. Yaroshenko , Nataliia O. Melnychuk , Halyna A. Kaplina , Roman Ye. Prokopiev , Hanna V. Anisimova Violation of Labour Rights in the Context of Compulsory Vaccination Against Covid-19 Comparative Law Review” Nicolaus Copernicus University , ISSN 0866-9449, e-ISSN 2391-7644, volume 28, page 485-502, 2022.

Інформаційні ресурси в Інтернеті:

1. Офіційний портал Верховної Ради України [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://www.rada.gov.ua/>
2. Інформаційний ресурс Ліга:Закон [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://ips.ligazakon.net/>
3. Parliamentary Assembly of the Council of Europe [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://pace.coe.int/en/>
4. European Court of Human Rights [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://echr.coe.int/>
5. Commissioner for Human Rights [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://www.coe.int/en/web/commissioner>
6. Impact of the European Convention on Human Rights [Електронний ресурс] – Режим доступу до ресурсу: <https://www.coe.int/en/web/impact-convention-human-rights#/>
7. Офіційний веб-портал «Судова влада» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://court.gov.ua/>
8. Council of Europe [Електронний ресурс]. – Режим доступу: HELP <http://help.elearning.ext.coe.int/7>.
<http://www.nbuuv.gov.ua> – Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського
<http://www.nbuuv.gov.ua/portal/libukr.html> - каталог національних бібліотек та інформаційних центрів України
<http://www.nbuuv.gov.ua/portal/libweb.html> - каталог національних бібліотек країн світу
<http://www.nbuuv.gov.ua/portal/books.html> - каталог електронних бібліотек України
<http://www.lib.com.ua/> - електронна бібліотека

<http://www.slovari.org> – каталог словників (у тому числі, юридичні)

<http://www.nbu.gov.ua/db/ref.html> - реферативна база даних НБУ ім. В.І.Вернадського (включаючи юридичні науки)

<http://www.nbu.gov.ua/online-2010/> - передплачені науково-інформаційні ресурси НБУ ім. В.І.Вернадського

<http://www.ebk.net.ua> – повні тексти юридичних книг (бібліотека Князева).

<http://law.biz.ua/books/0023/0204.htm> - юридична бібліотека (Україна)

<http://pravo.biz.ua/> - юридична бібліотека (Україна)

<http://www.vuzlib.net/> - економіко-правова бібліотека (оцифровані підручники)

<http://chitalka.info/pravoznavstvo.html> - безкоштовна студентська бібліотека юридичних ресурсів

<http://www.nbu.gov.ua/e-journals/> - електронні наукові видання НБУ ім. В.І. Вернадського

www.lawukraine.com - каталог юриста

www.defence.com.ua - сам собі юрист

Наукова Бібліотека СХУ ім. Володимира Даля [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://library.snu.edu.ua>

Юридичний факультет СХУ ім. В. Даля [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://pravo-snu.com.ua/>

Юридична клініка «PRO BONO» при юридичному факультету СХУ ім. В. Даля [Електронний ресурс] – Режим доступу: <http://pravo-snu.com.ua/clinic/>

МЕТОДИЧНІ ВКАЗІВКИ
до виконання контрольних робіт з дисципліни
«Правове регулювання трудових та процесуальних трудових
відносин»
(для студентів заочної форми навчання ОС «магістр»
спеціальності 081 «Право»)
(Електронне видання)

Укладачі:

Любов КОТОВА

Олена АРСЕНТЬЄВА

Юлія ІВЧУК

Крістіна ПЕТРОСЯН,

Кристина СЄВОСТ'ЯНОВА

Кирило КУДРЯВЦЕВ

Редактор

Техн. редактор О.В. Маслош

Оригінал-макет О.В. Маслош

Підписано до друку _____

Формат 60x84/16. Папір типограф. Гарнітура Times.

Друк офсетний. Умов. друк. арк. №. Облік. вид. арк. ____.

Тираж ____ екз. Вид. № _____. Замов. № _____. Ціна договірна.

Видавництво Східноукраїнського національного університету
імені Володимира Даля

Адреса видавництва: вул. Іоанна Павла II, 17

Тел.+38(050)218 04 78, факс (06452) 4 03 42

e-mail: vidavnictvoSNU.ua@gmail.com

Навчальне видання